



Цифрлық үкіметті қолдау орталығы  
Digital Government Support Center  
Центр поддержки цифрового правительства

www.govtec.kz

010000, Астана қ.,  
Мәңгілік Ел д.55/5, с 2.4  
тел.: 8 (7172) 62-14-51,  
e-mail: info@govtec.kz

010000, г. Астана,  
пр. Мангилик Ел д.55/5, с 2.4  
тел.: 8 (7172) 62-14-51,  
e-mail: info@govtec.kz

010000, Astana,  
55/5 Mangilik El ave, C. 2.4  
phone.: 8 (7172) 62-14-51,  
e-mail: info@govtec.kz

Бұйрық

28 сәуір 2023 г.

Приказ

№ 32/нк

## Об утверждении внутренних нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и пунктом 14 Положения об антикоррупционной комплаенс-службе республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Центр поддержки цифрового правительства» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Политику противодействия коррупции республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Центр поддержки цифрового правительства» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан, согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Инструкцию по противодействию коррупции для работников республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Центр поддержки цифрового правительства» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан, согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить Политику выявления и урегулирования конфликта интересов в республиканском государственном предприятии на праве хозяйственного ведения «Центр поддержки цифрового правительства» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан, согласно приложению 3 к настоящему приказу.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

Генеральный директор

Р. Бигари

000209



Цифрлық үкіметті қолдау орталығы  
Digital Government Support Center  
Центр поддержки цифрового правительства

www.govtec.kz

010000, Астана қ.,  
Мәңгілік Ел д.55/5, с 2.4  
тел.: 8 (7172) 62-14-51,  
e-mail: info@govtec.kz

010000, г. Астана,  
пр. Мангилик Ел д.55/5, с 2.4  
тел.: 8 (7172) 62-14-51,  
e-mail: info@govtec.kz

010000, Astana,  
55/5 Mangilik El ave, C. 2.4  
phone.: 8 (7172) 62-14-51,  
e-mail: info@govtec.kz

Бұйрық

2023 ж. 28 сәуірі

Приказ

№ 32/МҚ

## Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы ішкі нормативтік құқықтық актілерді бекіту туралы

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңы мен Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Цифрлық үкіметті қолдау орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі туралы ережесінің 14-тармағына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Цифрлық үкіметті қолдау орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты осы бұйрықтың 1-қосымшасына сәйкес бекітілсін.

2. Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Цифрлық үкіметті қолдау орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының қызметкерлеріне арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы нұсқаулық осы бұйрықтың 2-қосымшасына сәйкес бекітілсін.

3. Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Цифрлық үкіметті қолдау орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының мүдделер қақтығысын анықтау және басқару саясаты осы бұйрықтың 3-қосымшасына сәйкес бекітілсін.

4. Осы бұйрықтың орындалуын бақылауды өзіме қалдырамын.

5. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

Бас директор

Р. Биғари

000210

Приложение 1  
к приказу генерального директора  
РГП на ПХВ «Центр поддержки  
цифрового правительства»  
от «18» апреля 2023 года  
№ 32/кз

**Политика противодействия коррупции республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Центр поддержки цифрового правительства» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящая Политика противодействия коррупции в Республиканском государственном предприятии на праве хозяйственного ведения «Центр поддержки цифрового правительства» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан (далее – Политика) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и определяет принципы и основные положения организации работы по противодействию коррупции должностными лицами и работниками республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Центр поддержки цифрового правительства» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан (далее – Предприятие).

2. Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является формирование комплаенс культуры в Предприятии, приверженность Предприятия и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, ведение открытого и честного бизнеса, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Предприятию.

4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми работниками Предприятия и подлежит размещению на корпоративном веб-сайте Предприятия.

**Глава 2. Термины и определения**

5. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

- 1) антикоррупционный мониторинг – деятельность Предприятия по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых Предприятием по противодействию коррупции;

2) антикоррупционные стандарты – установленная для обособленной сферы деятельности Предприятия система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

3) внутренний анализ коррупционных рисков – деятельность Предприятия по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

4) должностное лицо – лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию исполняющее организационно-распорядительные и/или административно-хозяйственные функции в Предприятии;

5) Кодекс деловой этики – внутренний документ Предприятия, утверждаемый генеральным директором, устанавливающий ценности, основные принципы и стандарты поведения, направленные на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Предприятия;

6) конфликт интересов – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

7) коррупция – незаконное использование должностными лицами и работниками Предприятия своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

8) коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством Республики Казахстан установлена ответственность;

9) коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

10) противодействие коррупции – деятельность Предприятия в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Предприятии, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

11) предупреждение коррупции – деятельность Предприятия по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

12) кандидаты – лица, являющиеся претендентами на занятие должности, связанной с исполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций в Предприятии;

13) близкие родственники - родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки;

14) члены семьи должностного лица – супруг (супруга), родители, дети, в том числе совершеннолетние, и лица, находящиеся на иждивении и постоянно проживающие с ним.

6. Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве Республики Казахстан, Уставе и иных внутренних документах Предприятия.

### **Глава 3. Цель и задачи в области противодействия коррупции**

7. Целью противодействия коррупции в Предприятии является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников Предприятия независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

8. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) формирование у должностных лиц и работников Предприятия понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, которые могут применяться к Предприятию и его должностным лицам и работникам;

3) установление обязанности должностных лиц и работников Предприятия знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

### **Глава 4. Основные принципы противодействия коррупции**

9. Основными принципами противодействия коррупции в Предприятии являются:

1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции – Предприятие придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для должностных лиц и работников Предприятия, действующих от имени Предприятия или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране;

2) приверженность руководства и установление «тона сверху» – генеральный директор Предприятия выполняет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в Предприятии системы предупреждения и противодействия коррупции.

Генеральный директор должен заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на личном примере;

3) вовлеченность работников – Предприятие информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) неотвратимость наказания – Предприятие заявляет о неотвратимости наказания работников Предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

5) законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству Республики Казахстан и общепринятым нормам – Предприятие строго соблюдает антикоррупционное законодательство Республики Казахстан и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

6) соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции – Предприятие разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, позволяющие снизить вероятность вовлечения Предприятия, ее должностных лиц и работников в коррупционную деятельность, соразмерно коррупционным рискам, которые могут возникнуть в деятельности Предприятия;

7) эффективность антикоррупционных процедур – Предприятие стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата. Предприятие осуществляет оценку эффективности существующих контрольных процедур и совершенствует их в случае неэффективности;

8) должная осмотрительность – Предприятие осуществляет проверку третьих лиц и кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов;

9) мониторинг и контроль – Предприятие осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;

10) взаимодействие и координация – Предприятие обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и третьими лицами Предприятия, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

## **Глава 5. Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению**

10. В соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые

предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;

2) легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

3) экономическая контрабанда, совершенная должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

4) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;

5) незаконное участие в предпринимательской деятельности;

6) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

7) служебный подлог;

8) бездействие по службе;

9) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;

10) мошенничество;

11) предоставление незаконного материального вознаграждения физическим и юридическим лицам;

12) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;

13) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

11. Предприятие, его должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики. При реализации настоящей Политики Предприятие исходит из того, что его должностным лицам и работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам за ускорение или упрощение установленных процедур;

4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Предприятии на постоянной или временной основе в обмен на получение личной выгоды;

6) способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от третьих лиц;

7) дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренним документам Предприятия.

12. Должностные лица Предприятия в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

1) выполнять требования законодательства Республики Казахстан и настоящей Политики;

2) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

3) не допускать совершения действий, способных дискредитировать Предприятие;

4) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы Предприятия;

5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

7) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществлении предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;

8) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

9) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов;

10) проводить работу по формированию антикоррупционной культуры в структурных подразделениях Предприятия;

11) не занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками, а также иметь в непосредственном подчинении близких родственников, супруга (супругу) и (или) свойственников. Должностные лица, нарушающие требования данного подпункта, если они добровольно в течение трех месяцев с момента обнаружения указанного нарушения его не устранят, подлежат переводу на должности, исключаяющие такую подчиненность, а при невозможности такого перевода один из этих работников подлежит увольнению с должности или иному освобождению от управленческих функций.

13. Работники Предприятия представляют декларации о доходах и имуществе по форме, в порядке и сроки, предусмотренные налоговым законодательством Республики Казахстан.



14. Работники Предприятия обязаны:

- 1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Предприятия;
- 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Предприятия;
- 3) сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

15. При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения должностные лица и работники Предприятия могут обратиться в антикоррупционную комплаенс-службу Предприятия.

## **Глава 6. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции**

16. Предприятие принимает меры по противодействию коррупции, в том числе по минимизации причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем:

- 1) определения политики в возможных областях возникновения коррупционного риска;
- 2) предотвращения и разрешения конфликта интересов;
- 3) установлению и соблюдению антикоррупционного стандарта;
- 4) идентификации и оценки коррупционных рисков;
- 5) разработки антикоррупционного стандарта, формирования антикоррупционной культуры;
- 6) немедленного сообщения о коррупционных правонарушениях;
- 7) тщательного проведения служебных расследований коррупционных правонарушений;
- 8) установления сотрудничества в области противодействия коррупции;
- 9) установления ответственности за нарушение требований законодательства и внутренних правовых актов.

### **Раздел 1. Политика в возможных областях возникновения коррупционного риска**

17. В некоторых областях деятельности Предприятия возможно возникновение коррупционного риска. К таким областям относятся, но не ограничиваются перечисленным:

- 1) привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам;
- 2) подарки и представительские расходы;
- 3) участие в политической деятельности;
- 4) платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам;

- 5) оказание благотворительной (спонсорской) помощи;
- 6) совершение сделок в рамках инвестиционной деятельности Предприятия по приобретению и отчуждению активов, слиянию и поглощению и иных сделок;
- 7) управление персоналом.

### **Привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам**

18. Предприятие воздерживается от привлечения третьих лиц и от участия в совместных предприятиях с партнерами, нарушающими принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики или создающих риск потери деловой репутации для Предприятия.

19. Перед принятием решения о начале участия в совместном предприятии, соответствующие структурные подразделения Предприятия, иницирующие привлечение третьих лиц, обязаны:

1) соблюдать процедуры, установленные соответствующими внутренними документами Предприятия в сфере закупок;

2) осуществлять мониторинг третьих лиц и партнеров по совместным предприятиям к любым проявлениям коррупции путем проведения следующих процедур (включая, но не ограничиваясь):

проверка деловой репутации и отсутствия конфликта интересов;

проверка на предмет лжепредпринимательства, благонадежности, наличия налоговой задолженности посредством запросов в открытых источниках информации;

3) включать в заключаемые сделки антикоррупционную оговорку. Предприятие оставляет за собой право на расторжение сделок с третьими лицами и партнерами по совместным предприятиям в случае обнаружения фактов коррупции с их стороны;

4) информировать третьих лиц и партнеров по совместным предприятиям о принципах и требованиях настоящей Политики.

20. Предприятие приветствует принятие третьими лицами и партнерами по совместным предприятиям антикоррупционных политик и процедур, а также стандартов поведения.

### **Подарки и представительские расходы**

21. Предприятие признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой.

22. Предприятие поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

23. Обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство Предприятия с третьими лицами, должны отвечать следующим критериям:

1) полностью соответствовать нормам действующего законодательства РК, внутренним документам Предприятия по вопросам представительских расходов;

2) быть разумно обоснованными, соразмерными, не являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств, а также не являться предметом роскоши;

3) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

4) не создавать риска, который может привести к потере деловой репутации для Предприятия, его должностных лиц и работников.

24. Запрещается принимать подарки и знаки гостеприимства от любого потенциального участника закупок, осуществляемых Предприятием. При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия требованиям настоящей Политики, должностному лицу или работнику Предприятия следует проконсультироваться с непосредственным руководителем или антикоррупционной комплаенс-службой Предприятия.

25. Должностное лицо и члены его семьи не вправе получать материальное вознаграждение, подарки или услуги за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия должностного лица, или должностное лицо в силу своего служебного положения может способствовать таким действиям (бездействию).

26. Деньги, поступившие на счет должностного лица и (или) членов его семьи без их ведома, а также средства, полученные ими в нарушение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, не более чем в двухнедельный срок после их обнаружения подлежат перечислению в республиканский бюджет с представлением объяснения в соответствующий орган государственных доходов об обстоятельствах поступления таких средств.

27. Подарки, поступившие без ведома должностного лица и (или) членов его семьи, а также полученные ими в нарушение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, подлежат безвозмездной передаче уполномоченному органу по управлению государственным имуществом в течение семи календарных дней со дня получения подарка либо со дня, когда должностному лицу, стало известно о получении подарка, а оказанные должностному лицу при тех же обстоятельствах услуги должны быть оплачены путем перечисления денег в республиканский бюджет в течение семи календарных дней со дня оказания услуги либо со дня, когда должностному лицу, стало известно об оказании услуги.

28. Должностное лицо, передавшее подарок уполномоченному органу по управлению государственным имуществом, вправе с уведомлением вышестоящего должностного лица выкупить его по стоимости, определенной в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об оценочной деятельности в

Республике Казахстан», на основании договора купли-продажи, заключаемого с уполномоченным органом по управлению государственным имуществом.

### **Участие в политической деятельности**

29. Предприятие не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие публичными должностными лицами или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Предприятия, или если подобное участие может быть воспринято, как попытка оказать такое воздействие.

30. Предприятие не осуществляет самостоятельно или через своих должностных лиц и работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

31. Должностные лица и работники Предприятия вправе участвовать в общественных объединениях, созданных в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Предприятия в своей деятельности.

32. Должностным лицам и работникам Предприятия при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки от имени Предприятия с целью получения или сохранения преимущества для Предприятия в своей деятельности.

33. Должностные лица и работники Предприятия самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РК за участие в общественных объединениях.

### **Платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам**

34. Предприятие не осуществляет самостоятельно или через своих работников и должностных лиц оплату любых расходов за лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, а также лиц, приравненных к ним, в том числе за иностранных должностных лиц, их близким родственникам в целях получения коммерческих преимуществ для Предприятия, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании или получение ими за счет Предприятия иной выгоды.

35. Предприятие не осуществляет выплату вознаграждения за упрощение формальностей, за исключением официальных сборов за государственные услуги, информация и размер которых находятся в открытом доступе.

36. Должностные лица и работники Предприятия самостоятельно несут ответственность за коррупционные правонарушения при взаимодействии с

государственными служащими в соответствии с антикоррупционным законодательством РК.

### **Оказание благотворительной (спонсорской) помощи**

37. Предприятие не вправе оказывать благотворительную (спонсорскую) помощь, за исключением случаев, когда это прямо предусмотрено решением органа государственного управления Предприятия.

38. Предприятие не запрещает должностным лицам и работникам оказывать благотворительную и/или спонсорскую помощь от своего имени.

### **Совершение сделок в рамках инвестиционной деятельности Предприятия по приобретению и отчуждению активов, слиянию и поглощению и иных сделок**

39. При планировании сделок по приобретению и отчуждению активов, сделок слияния и поглощения, предварительного принятия решения о целесообразности данных сделок, Предприятие проводит комплексную проверку деятельности объекта, в том числе проверку благонадежности до и после сделки с целью выявления признаков наличия коррупционного риска. Результаты данной проверки рассматриваются органом государственного управления Предприятия при принятии окончательного решения об осуществлении предполагаемой сделки.

40. В случае, если по результатам проверки, риск коррупции, приобретаемый Предприятием после завершения сделки, и сопряженный с ним потенциальный экономический и репутационный ущерб для Предприятия превышает экономическую выгоду от сделки, решение о совершении такой сделки принимает орган государственного управления Предприятия.

41. Вне зависимости от уровня коррупционного риска в приобретаемом активе, после принятия соответствующего решения органом государственного управления Предприятия об осуществлении сделки, Предприятие предпримет все разумные меры по внедрению в приобретаемом активе антикоррупционной политики, процедуры и стандартов поведения, аналогичных принятым в Предприятии.

### **Управление персоналом**

42. Предприятие придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала, Предприятие:

1) разрабатывает и утверждает в установленном порядке прозрачные процедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования к должности;

2) осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет отсутствия конфликта интересов;

3) производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;

4) принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;

5) осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Предприятия.

43. Должностные лица при приеме на работу или продолжении трудовых отношений с Предприятием принимают на себя антикоррупционные ограничения по форме согласия о принятии антикоррупционных ограничений, утверждаемой генеральным директором, которые фиксируются в письменной форме (приложение 1).

44. Непринятие антикоррупционных ограничений должностными лицами Предприятия влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности, их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий.

45. При трудоустройстве в Предприятие кандидаты представляют информацию о работающих в Предприятии близких родственниках, супругах и (или) свойственниках.

## **Раздел 2. Предотвращение и разрешение конфликта интересов**

46. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов. Предприятие уделяет большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

47. Должностные лица и работники Предприятия при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами Предприятия и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам Предприятия. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) должностные лица и работники Предприятия обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо комплаенс-службы Предприятия.

48. Генеральный директор или руководители структурных подразделений по обращениям должностных лиц и работников или при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать соответствующие меры реагирования в соответствии с Политикой по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Предприятии.

49. Предприятие в обязательном порядке осуществляет учет аффилированных лиц согласно требованиями законодательства Республики Казахстан.

### **Раздел 3. Идентификация и оценка коррупционных рисков**

50. Предприятие ежегодно идентифицирует, проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации.

51. Целью идентификации и оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности и бизнес-процессов Предприятия, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками Предприятия коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Предприятием.

52. Идентификация, оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

53. Антикоррупционный мониторинг включает следующие меры, но не ограничивается нижеследующим:

1) проведение экспертизы ключевых внутренних документов Предприятия и их проектов, выносимых на утверждение на предмет наличия в них положений, способствующих созданию причин и условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработка предложений по их устранению;

2) мониторинг антикоррупционного законодательства Республики Казахстан с целью оперативного приведения в соответствие своих внутренних документов изменяющимся требованиям антикоррупционного законодательства;

3) изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и работников Предприятия;

4) мониторинг публикаций в средствах массовой информации.

54. Внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется в порядке, установленном типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утверждаемых уполномоченным органом в области противодействия коррупции.

55. Для любой коррупционной схемы принят нулевой уровень терпимости к риску и в каждом случае Предприятие разрабатывает меры по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа.

### **Раздел 4. Разработка антикоррупционного стандарта, формирование антикоррупционной культуры**

56. Предприятием разрабатываются антикоррупционные стандарт, целью которого является установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в сфере деятельности.

57. Антикоррупционный стандарт учитывается при разработке внутренних документов Предприятия.

58. Задачами разработки антикоррупционного стандарта являются:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в Предприятии;

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

59. Формирование антикоррупционной культуры в Предприятии осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

60. Предприятие осуществляет мероприятия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого антикоррупционного законодательства, Кодекса деловой этики, настоящей Политики и иных внутренних документов в области противодействия коррупции.

61. Предприятие приветствует активное участие всех его работников в формировании антикоррупционной политики и процедур.

### **Раздел 5. Сообщения о коррупционных правонарушениях**

62. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в Предприятии имеет место коррупционное правонарушение, совершаемое должностным лицом или работником Предприятия, об этом следует незамедлительно сообщить своему непосредственному и вышестоящему руководителю и (или) в антикоррупционную комплаенс-службу Предприятия.

### **Раздел 6. Служебные расследования коррупционных правонарушений**

63. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в Предприятии проводится служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений Предприятия.

64. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы, а также совершенствование контрольных процедур.

### **Раздел 7. Взаимное сотрудничество**

65. Предприятие сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях:

1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;

2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;

3) координации при проведении проверок деятельности Предприятия по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;



4) предоставления комментариев, участие в совещаниях, встречах по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

## Раздел 8. Ответственность

66. Должностные лица и работники Предприятия несут установленную законодательством Республики Казахстан ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

67. Должностные лица и работники Предприятия, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба Предприятию, иначе как по вступившему в законную силу решения суда Республики Казахстан.

68. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники Предприятия в рамках своей компетенции.

69. Работник антикоррупционной комплаенс-службы несет ответственность за проведение мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений в Предприятии, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, разработку и представление на утверждение проектов нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

70. Должностные лица и работники Предприятия обязаны подтвердить свое обязательство добросовестно следовать настоящей Политике подписью в журнале ознакомления с настоящей Политикой.

71. Должностные лица Предприятия несут дисциплинарную ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений подчиненными работниками и неоказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

72. HR служба несет ответственность за фиксирование в письменной форме должностными лицами антикоррупционных ограничений.

73. Должностные лица несут ответственность, предусмотренную Кодексом Республики Казахстан об административных правонарушениях, за непредставление декларации о доходах и имуществе или представление неполных, недостоверных сведений в таких декларациях, если в содеянном не содержатся признаки уголовно наказуемого деяния.

**Согласие о принятии антикоррупционных ограничений**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество) \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
(указать должность)

в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в РГП на ПХВ «Центр поддержки цифрового правительства», недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию моих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимаю на себя антикоррупционные ограничения по:

1) осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением своих функций;

2) недопустимости нахождения должностных лиц на должности, находящиеся в одном подразделении с их близкими родственниками (родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки), супругов и свойственников (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)) или – если подразделения разные - должность связана функционально (по бизнес-процессам) с должностями, занимаемыми их близкими родственниками;

3) использованию информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

4) принятию подарков в связи с исполнением должностных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с даты исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Обществе хранится в личном деле должностных лиц и работников Общества.

---

подпись, ФИО

**Подтверждение**

*{Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки}*

Я подтверждаю, что изучил(а) Политику противодействия коррупции в РГП на ПХВ «Центр поддержки цифрового правительства»;

Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным антикоррупционным законодательством РК, Политикой противодействия коррупции в РГП на ПХВ «Центр поддержки цифрового правительства»;

Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в РГП на ПХВ «Центр поддержки цифрового правительства», меня могут привлечь к ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательством РК.

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с момента исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Обществе хранится в личном деле должностных лиц и работников Общества."

\_\_\_\_\_ Подпись, ФИО, должность